



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

Cugat. cat, Entitat Pública empresarial d'àmbit local pertanyent a l'Ajuntament de Sant Cugat, està cercant persones per a cobrir temporalment el lloc de treball que a continuació s'indica:

Lloc de treball: **Editor/a d'informatius caps de setmana i coordinador/a esports**

Jornada: Completa. Torn cap de setmana (dissabte i diumenge més 3 dies laborables)

Horari: Flexible.

Durada: temporal-interinitat per substitució de persona amb reserva de lloc de treball.

Retribució: 36958,32 euros bruts anuals

Lloc de treball: **Redactor/a en pràctiques**

Jornada: Completa. Torn cap de setmana (dissabte i diumenge més 3 dies laborables)

Horari: Flexible.

Durada: temporal-pràctiques

Retribució: 14.719,38 euros bruts anuals

1. FUNCIONS

L'entitat pública empresarial Cugat.cat està cercant un/a editor/a d'informatius de cap de setmana i coordinador/a d'esports, un/a redactor/a 'junior', un/a redactor/a tarda programes i un/a redactor/a multimèdia de televisió per a desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball i que es desglossen en:

A) EDITOR/A D'INFORMATIUS CAP DE SETMANA I COORDINADOR/A D'ESPORTS:

- Redacció i locució de notícies d'esports per a ràdio, web, televisió, xarxes i qualsevol altra canal del mitjà.
- Presentar programes o qualsevol altra producció pels mitjans de comunicació municipal.
- Editar i gravar imatges i/o àudios dels esdeveniments esportius d'acord amb les necessitats del servei.
- Fer connexions en directe i elaborar reportatges i notícies per al programa 'En Joc' de ràdio i televisió de la Xarxa.
- Cobrir informativament actes especials a la ciutat com poden ser festes majors, eleccions o altres.
- Com a editor de cap de setmana: organitzar la feina dels redactors i estudiants en pràctiques del cap de setmana i supervisar totes les notícies d'esports i d'informatius.

-Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

-I, en general, totes aquelles de caràcter similar i pròpies de la categoria professional que li siguin atribuïdes.

B) REDACTOR/A EN PRÀCTIQUES:

-Redacció i locució de notícies d'esports per a ràdio, web, televisió i xarxes i qualsevol altre canal del mitjà, sota les indicacions del cap immediat.

-Presentar programes o qualsevol altra producció pels mitjans de comunicació municipal, sota les indicacions del cap immediat.

-Editar i gravar imatges i/o àudios dels esdeveniments d'acord amb les necessitats del servei.

-Fer connexions en directe i elaborar reportatges i notícies per a diferents programes i informatius de la Xarxa.

-Cobrir informativament actes especials a la ciutat com poden ser festes majors, eleccions o altres.

-Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

-I, en general, totes aquelles de caràcter similar i pròpies de la categoria professional que li siguin atribuïdes.

2. REQUISITS BÀSICS IMPRESCINDIBLES

2.1. ESTUDIS I FORMACIÓ

2.1.1. EDITOR/A D'INFORMATIUS CAP DE SETMANA I COORDINADOR/A D'ESPORTS:

-Llicenciatura o Grau en periodisme o Comunicació Audiovisual o disposar de 15 anys d'experiència com a redactor/editor en el sector periodístic.

-Estar en possessió del Certificat de nivell de suficiència de català (C). Al currículum s'haurà d'indicar expressament que s'està en possessió del títol (o un de superior) i només s'haurà d'aportar a l'oferta.

-Les persones no espanyoles també hauran de comptar amb el títol corresponent de castellà.

- Complir les condicions necessàries per exercir les funcions que dins de la categoria professional li poden ser encomanades, d'acord en el que s'estableix legalment.

2.1.2. REDACTOR/A EN PRACTIQUES:

- Grau en Periodisme o Comunicació Audiovisual.
- Estar en possessió del Certificat de nivell de suficiència de català (C). Al currículum s'haurà d'indicar expressament que s'està en possessió del títol (o un de superior) i només s'haurà d'aportar a l'oferta.
- Les persones no espanyoles també hauran de comptar amb el títol corresponent de castellà.
- Termini màxim de 5 anys des de la graduació i no haver tingut cap altre contracte professional de redactor amb anterioritat.
- Complir les condicions necessàries per exercir les funcions que dins de la categoria professional li poden ser encomanades, d'acord en el que s'estableix legalment.

2.2. EXPERIÈNCIA

2.2.1. EDITOR/A D'INFORMATIUS CAP DE SETMANA I COORDINADOR/A D'ESPORTS:

Imprescindible tenir experiència de, al menys, **cinc anys** desenvolupant tasques similars. (El Currículum haurà de detallar de forma clara, ordenada i precisa quines eren les funcions concretes realitzades en altres llocs de treball i el temps que es van efectuar i la tipologia de contracte. Si no apareixen detallades de forma clara i ordenada, el CV serà rebutjat automàticament).

A efectes d'acreditar l'experiència no es tindran en consideració ni les funcions com a voluntariat ni les pràctiques universitàries

2.3. ASPECTES A VALORAR POSITIVAMENT:

2.3.1. EDITOR/A D'INFORMATIUS CAP DE SETMANA I COORDINADOR/A D'ESPORTS:

Coneixements de redactor ENG i edició de vídeo (preferiblement amb Adobe Premiere).

Coneixements d'edició d'àudio (preferiblement amb Audacity)

Es valorarà haver treballat en alguna emissora adherida a La Xarxa.

Es valorarà els coneixements socials i polítics sobre Sant Cugat.

3. PROCÈS DE SELECCIÓ

3.1. Les persones interessades en participar hauran de remetre el seu currículum vitae, en el que haurà de figurar **OBLIGATÒRIAMENT** de forma clara el DNI/NIE, la formació sol·licitada i un correu electrònic de contacte. També s'haurà d'acompanyar d'una carta de presentació de, com a màxim, dotze línies, per correu electrònic **abans del dia 24 de juliol de 2021 a les 23:59 hores** indicant la informació que s'indica a l'oferta a l'adreça recursos.humans@cugat.cat. Les ofertes enviades amb posterioritat no seran tingudes en compte.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, la persona aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

3.2. Al assumpte del correu electrònic hauran d'indicar **OFERTA TREBALL EDITOR / OFERTA DE TREBALL REDACTOR EN PRÀCTIQUES**. No indicar-ho de la manera descrita podrà comportar l'exclusió del procés de selecció.

3.3. Finalitzada la presentació de currículums es publicarà al web de l'EPEL el número de DNI de les candidatures seleccionades per a la fase d'entrevista i se'ls enviarà un correu electrònic indicant el dia i l'hora per a l'entrevista. El número de DNI estarà degudament anonimitzat, només indicant els quatre darrers números i la lletra. En cas de necessitat, es podria realitzar aquesta entrevista de manera telemàtica per a poder garantir les mesures de prevenció i seguretat derivades de l'actual situació sanitària (COVID-19). Les persones que no apareguin al web s'entendrà que han estat descartades del procés.

3.4. En acabar el període d'entrevistes, del lloc de treball d'editor, i una vegada feta la valoració dels candidats, es comunicarà a la persona seleccionada, la qual tindrà una incorporació immediata.

3.5. En acabar el període d'entrevistes, del lloc de treball de redactor en pràctiques, i una vegada feta la valoració dels candidats, es comunicarà a la persona seleccionada, la qual haurà **d'incorporar-se** indefectiblement el dia **20 de setembre de 2021**. De no fer-lo, quedarà automàticament exclòs del procés i es cridarà a una altra candidatura.

3.6. El resultat d'aquests processos selectius també es publicarà a la pàgina web indicant els quatre darrers números del DNI i la lletra del candidat triat.

4. BORSA PROVISIONAL

La resta de persones entrevistades, llevat de renúncia expressa manifestada per escrit, podran ser trucades durant el temps que durin els contractes temporals per substituir a la persona seleccionada si aquesta causa baixa en el contracte.