



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

Cugat. cat, Entitat Pública empresarial d'àmbit local pertanyent a l'Ajuntament de Sant Cugat, està cercant persones per a cobrir el lloc de treball que a continuació s'indica:

Lloc de treball: **Redactor/a**

Jornada: Complerta

Horari: Torn de matí de 8.00 a 16.00 hores de dilluns a divendres.

Durada: Temporal (8 setmanes, entre el 4-07-2022 i el 2-09-2022)

Retribució: 19.806,13 euros bruts anuals.

Tipus de contracte: Interinitat, eventual.

1. FUNCIONS

L'entitat pública empresarial Cugat.cat està cercant un redactor/a amb capacitat d'organització, iniciativa, dinamisme i alta capacitat de discreció per a desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball i que es desglossen en:

- Elaboració de notícies per als tres canals de Cugat Mèdia: diari digital, ràdio i televisió.
- Elaborar continguts de Sant Cugat per al programa d'estiu de ràdio de la Xarxa de Comunicació Local 'Obert per vacances'.
- Coordinar els continguts elaborats per les emissores de l'àrea metropolitana.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar i pròpies de la categoria professional que li siguin atribuïdes.

2. REQUISITS BÀSICS IMPRESCINDIBLES

2.1. ESTUDIS I FORMACIÓ

2.1.1. Llicenciatura o Grau en periodisme

2.1.2. Estar en possessió del Certificat de nivell de suficiència de català (C). Al currículum s'haurà d'indicar expressament que s'està en possessió del títol (o un de superior) i només s'haurà d'aportar a l'oferta.

2.1.3. Les persones no espanyoles també hauran de comptar amb el títol corresponent de castellà.





cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

2.2. EXPERIÈNCIA

- 2.2.1. **Imprescindible tenir** experiència desenvolupant tasques similars. *(El Currículum haurà de detallar de forma clara, ordenada i precisa quines eren les funcions concretes realitzades en altres llocs de treball i el temps que es van efectuar i la tipologia de contracte. Si no apareixen detallades de forma clara i ordenada, el CV serà rebutjat automàticament).*

2.3. ASPECTES A VALORAR POSITIVAMENT

- 2.3.1. Experiència en mitjans de comunicació privats o públics
2.3.2. Es valorarà haver treballat a la ràdio i haver fet connexions en directe.

3. PROCÈS DE SELECCIÓ

- 3.1. Les persones interessades en participar hauran de remetre el seu *currículum vitae* i una carta de presentació de, com a màxim, dotze línies, per correu electrònic **abans del dia 20 de Juny de 2022 a les 23:59 hores** indicant la informació que s'indica a l'oferta a l'adreça recursos.humans@cugat.cat. Les ofertes enviades amb posterioritat no seran tingudes en compte.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, la persona aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

- 3.2. A l'assumpte del correu electrònic hauran d'indicar OFERTA TREBALL REDACTOR-ESTIU. No indicar-ho de la manera descrita podrà comportar l'exclusió del procés de selecció.

- 3.3. Durant el dia **21 de juny de 2022**, l'empresa publicarà al web www.cugat.cat la llista de persones candidates que compleixen amb tots els requisits mínims exigits i que es consideren les millors candidatures.

- 3.4. Durant els dies **22 i 23 de juny de 2022**, entre les 10:00 i 18:00 es citarà a les persones per a que realitzin una prova locució en català i d'improvisació de ràdio que es valorarà per la Direcció de l'Empresa i el Cap d'Informatius amb l'assistència de la legal representant de la Plantilla.





cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

3.5. Les persones que superin aquesta prova, en aquell mateix dia, seran entrevistades per la Direcció de l'Empresa i el Cap d'Informatius amb l'assistència de la legal representant de la Plantilla.

3.6. **El dia 27 de juny de 2022** es comunicarà a la persona seleccionada que haurà d'incorporar-se indefectiblement el dia **4 de juliol de 2022**. De no fer-lo, quedarà automàticament exclòs del procés i es cridarà a una altra candidatura.

4. BORSA PROVISIONAL

La resta de persones entrevistades, llevat de renúncia expressa manifestada per escrit, podran ser trucades durant el temps que duri el contracte temporal per substituir a la persona seleccionada si aquesta causa baixa en el contracte.

