



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

RESOLUCIÓ NUM: RRHH59/2022

DATA 23.12.2022

Exp. Núm. 01/2022-Oferta d'Ocupació Pública Estabilització 2022

RESOLUCIÓ DIRECCIÓ SOBRE ELS TERMINIS DELS PROCESSOS D'ESTABILITACIÓ DE PLANTILLA

L'art. 25.1 de la *Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL)* i l'art. 66.3 apartat d) del *Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMC)*, atribueixen al municipi competències per promoure activitats i prestar serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i les aspiracions del veïnat.

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, regula un procés únic i una taxa extraordinària d'estabilització, amb la finalitat de reduir la temporalitat de les administracions públiques al 8%.

L'article 2.2 de l'esmentada Llei 20/2021, estableix que les ofertes d'ocupació que articulen els processos d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar abans de l'1 de juny de 2022.

També preveu que la publicació de les convocatòries dels processos selectius, per a la cobertura de les places incloses a l'Oferta Pública d'Estabilització (d'ara endavant OPE), s'haurà de produir abans del 31 de desembre de 2022 i la resolució dels processos haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Donant compliment a la normativa referenciada, en data 25 de maig de 2022, es va aprovar l'Oferta Pública d'Estabilització (OPE) de l'EPEL Cugat.cat per resolució de la Direcció de l'EPEL Cugat.cat, publicada al Butlletí de la Província de Barcelona en data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en data 30 de maig de 2022, que inclou 12 places de personal laboral.

Un cop aprovada l'OPE, s'han efectuat diverses reunions del grup de treball, constituït per acord de la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes (MGNMC), amb representació de la delegada de personal (representant dels treballadors) i, per l'altra banda, del Servei de Recursos Humans de l'EPEL, dels Serveis Jurídics Municipals i de la Direcció de l'EPEL.

L'objectiu del grup de treball ha estat analitzar i valorar els criteris generals que han de regir les convocatòries dels processos selectius d'estabilització, amb la finalitat de resoldre el problema de la temporalitat de l'Epel Cugat.cat i dels seus ens dependents i per donar estabilitat a la plantilla.

En aquest sentit, el grup de treball s'ha reunit en dates 13 de juny, 5, 11 i 25 d'octubre i 21 de

novembre de 2022.

Aquest grup de treball ha debatut a nivell tècnic les necessitats i prioritats, així com els criteris generals i específics que han de regir les bases d'aquests processos extraordinaris d'estabilització.

En data 14 de desembre de 2022, la MGNMC ha acordat els criteris generals per a les convocatòries dels processos d'estabilització i, davant de la no existència d'una convocatòria prioritària per tal de configurar els òrgans de selecció dels primers processos selectius d'estabilització de l'EPEL ja que es proveiran aquests òrgans pel personal de l'EPEL, personal amb perfil professional escaient al procés de selecció d'aquesta oferta pública d'estabilització i del personal de l'Ajuntament que hagi estat seleccionat en el procés prioritari de l'Ajuntament que es va iniciar al novembre del 2022 i finalitzarà al març de 2023, necessàries per a configurar els òrgans de selecció dels primers processos selectius d'estabilització, en funció del perfil competencial i en base al principi de professionalitat e idoneïtat tècnica del Grup A, subgrup A1 i del Grup A subgrup A2. I davant de la no existència de places incloses a l'oferta pública d'estabilització de l'EPEL Cugat.cat que hagin de convocar-se pel sistema de concurs oposició, s'iniciarà els processos selectius de concursos de mèrits.

Per altra banda, a l'esmentat acord de la MGNMC, es posa de manifest la conveniència d'iniciar els processos d'estabilització dels grups de categories superiors, abans d'iniciar les convocatòries dels grups de categories inferiors, i, davant la no existència de processos selectius per la via del concurs-oposició, es resoldran els processos selectius per la via de concurs de mèrits de cada subgrup professional.

Atès que l'article 2.2 de la Llei 20/2021, ha previst que la resolució dels processos selectius d'estabilització han de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024 i, tenint en compte els criteris de prioritització acordats en MGNMC, de data 14 de desembre de 2022, es preveu que, malgrat l'inici dels processos selectius juntament amb la aprovació de les bases comunes i les convocatòries, així com la seva publicació, s'ha de realitzar abans de 31 de desembre de 2022. No obstant, permet que la tramitació dels processos selectius es puguin dur a terme dins d'un termini de dos anys.

Segons el que s'ha exposant anteriorment i, degut a la necessitat de planificació dels esmentats processos selectius, s'ha establert un cronograma orientatiu que permet definir l'estratègia, fer seguiment dels objectius fixats i, en definitiva, planificar, sistematitzar i formalitzar el gran repte d'estabilitzar la plantilla municipal, tot reduint la temporalitat per sota del 8%, abans de finalitzar l'any 2024.

Segons estableix la doctrina del Tribunal Suprem, entre d'altres, (sentència núm. 1594/2019, de 15 de novembre), es podran valorar els mèrits en el moment posterior al previst per a la presentació d'instàncies i, en conseqüència, valorar els mèrits que es vagin perfeccionant, sempre que aquest termini es faci constar a les bases de la convocatòria i, en conseqüència, tot el personal aspirant pugui tenir coneixement de fins a quina data orientativa es preveu que es valorin els esmentats mèrits, i evitar així un possible greuge amb el personal aspirant que no té vinculació amb l'EPEL Cugat.cat i desconeix els terminis previstos per als esmentats processos selectius.

L'article 6 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic, especifica que els òrgans administratius poden dirigir les activitats dels seus òrgans jeràrquicament dependents, mitjançant instruccions.

La competència per resoldre correspon al Director de l'EPEL, de conformitat amb l'article 14 del Reglament de l'Epel Cugat.cat i l'article 9.2 dels Estatuts de l'Epel Cugat publicats al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 6790 amb data de 16 de gener de 2015.

Per tot l'exposat,

RESOLC

Primer.- **ACORDAR** els següents terminis orientatius per a la presentació de mèrits, corresponents a les convocatòries dels processos selectius d'estabilització, previstos a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública:

PREVISIÓ TERMINIS PRESENTACIÓ MÈRITS	CONVOCATÒRIES
D'abril de 2023 a setembre de 2023	Convocatòries de concursos de mèrits grup A1
De setembre de 2023 a desembre de 2023	Convocatòries de concursos de mèrits grup A2
De gener de 2024 a abril de 2024	Convocatòries de concursos de mèrits grup C1
De maig de 2024 a setembre de 2024	Convocatòries de concursos de mèrits grup C2
D'octubre de 2024 a desembre de 2024	Convocatòries supòsits excepcionals com ara baixes mèdiques de llarga durada

Segon.- **INCORPORAR** a les bases comunes de les convocatòries dels processos d'estabilització, la referència de la present resolució.

Tercer.- **DONAR** les ordres oportunes al servei d'Administració, per tal que incorpori la informació referenciada en el punt segon de la present resolució a les bases comunes de les convocatòries dels processos d'estabilització.

Quart.- **PUBLICAR** aquesta resolució a la web de l'EPEL Cugat.cat a l'àrea de transparència.

Cinquè.- **TRASLLADAR** aquesta resolució a la delegada de personal (representant dels treballadors).

Sant Cugat del Vallès, 23 de desembre de 2022



Joan Miquel Fernández Álvarez
Director provisional de l'EPEL Cugat.cat