



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

Cugat. cat, Entitat Pública empresarial d'àmbit local pertanyent a l'Ajuntament de Sant Cugat, està cercant persones per a cobrir temporalment el lloc de treball que a continuació s'indica:

Lloc de treball: Tècnic/a Superior en Realització Audiovisual i Espectacles (1/3 de jornada)

Jornada: Parcial. Tardes (4 dies a la setmana de dilluns a divendres)

Horari: Flexible (entre les 16.00 i les 20.00 hores)

Durada: Temporal. Interinatge

Retribució: 10.062,17 € euros bruts anuals

Tipus de contracte: Interinatge per cobertura parcial de jornada

1. FUNCIONS

L'entitat pública empresarial Cugat.cat està cercant un/a Tècnic/a de Realització Audiovisual i Espectacles per a desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball i que es desglossen en:

- Realització -mixer- de programes de TV a plató i exteriors.
- Realització de so i microfonia de plató i exterior.
- Control de càmeres de plató via consola i robotització.
- Captació de so i imatge.
- Ajustaments de decorats i chromakey.
- Il·luminació de plató i control amb consola (Dimmer).
- Il·luminació en rodages exteriors de programes, reportatges i notícies.
- Postproducció de vídeo per a programes de televisió, reportatges i notícies.
- Elaboració d'escaletes tècniques de programes.
- Gestió de matriu de connexions analògica i digital (SDI).
- Sonorització musical

-REQUISITS BÀSICS IMPRESCINDIBLES

1.1. ESTUDIS I FORMACIÓ

- Cicle Formatiu Grau Superior en Realització Audiovisual i Espectacles, Cicle Formatiu Grau Superior Realització Multimèdia o FPII d'imatge i so
- Estar en possessió del Certificat de nivell de suficiència de català (C). Al currículum s'haurà d'indicar expressament que s'està en possessió del títol (o un de superior) i només s'haurà d'aportar a l'oferta.
- Les persones no espanyoles també hauran de comptar amb el títol corresponent de castellà.

-Complir les condicions necessàries per exercir les funcions que dins de la categoria professional li poden ser encomanades, d'acord en el que s'estableix legalment.

1.2. EXPERIÈNCIA

Imprescindible tenir experiència desenvolupant tasques similars. (El Currículum haurà de detallar de forma clara, ordenada i precisa quines eren les funcions concretes realitzades en altres llocs de treball i el temps que es van efectuar i la tipologia de contracte. Si no apareixen detallades de forma clara i ordenada, el CV serà rebutjat automàticament).

A efectes d'acreditar l'experiència no es tindran en consideració ni les funcions com a voluntariat ni les pràctiques de cicle superior o FPII.

Complir les condicions necessàries per exercir les funcions que dins de la categoria professional li poden ser encomanades, d'acord en el que s'estableix legalment.

1.3. ASPECTES A VALORAR POSITIVAMENT:

-Es valorarà afegir al final del CV els links d'una **selecció de treballs elaborats pel candidat/a** on s'especifiqui:

-Nom de la producció, any, canal o suport d'emissió i l'atribució professional del candidat (Càmera, realitzador, muntador, imatge, ...)

-Els links han d'haver estar comprovats. Si tenen un usuari o contrasenya (Vimeo, Youtube, Google Drive, Dropbox o FTP), s'hauran d'especificar les credencials d'accés de forma clara i inequívoca

-Coneixements o cursos creatius d'Adobe Creative Suite – Cloud (After Effects, Photoshop i Premiere)

-Coneixements en configuració/gestió de matrius de vídeo digital (Tipus Blackmagic)

-Coneixements d'emissions en streaming a través de sistemes tipus OBS i vMix.

2. PROCÈS DE SELECCIÓ

2.1. Les persones interessades en participar hauran de remetre el seu currículum vitae, en el que haurà de figurar **OBLIGATÒRIAMENT** de forma clara el DNI/NIE, la formació sol·licitada i un correu electrònic de contacte. També s'haurà d'acompanyar d'una carta de presentació de, com a màxim, dotze línies, per correu electrònic abans del dia 27 de febrer de 2024 a les 23:59 hores indicant la informació que s'indica a l'oferta a l'adreça

recursos.humans@cugat.cat . Les ofertes enviades amb posterioritat no seran tingudes en compte.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, la persona aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent

- 2.2. Al assumpte del correu electrònic hauran d'indicar OFERTA DE TREBALL TÈCNIC/A SUPERIOR EN REALITZACIÓ AUDIOVISUAL I ESPECTACLES. No indicar-ho de la manera descrita podrà comportar l'exclusió del procés de selecció.
- 2.3. Finalitzada la presentació de currículums, el dia 1 de març de 2024 es publicarà al web de l'EPEL (www.cugat.cat) el número de DNI de les candidatures seleccionades, entre les que es consideren que són les millors candidatures i que compleixen amb els requisits mínims exigits, per a la fase d'entrevista i se'ls enviarà un correu electrònic indicant el dia i l'hora per a l'entrevista. El número de DNI estarà degudament anonimitzat, només indicant els quatre darrers números i la lletra. Les persones que no apareguin al web s'entendrà que han estat descartades del procés.
- 2.4. Durant els dies 6, 7 i 8 de març de 2024 entre les 10.00 i les 18.00 hores, l'empresa citarà a les persones candidates per tal de **realitzar una entrevista, i una prova tècnica d'enregistrament i muntatge de vídeo**, que seran eliminatòries. Aquestes proves i entrevistes seran valorades per la direcció de l'empresa, el responsable de Recursos Humans i Director Estratègic i Productor Audiovisual i amb l'assistència de la legal representant dels treballadors.
- 2.5. En acabar el període d'entrevistes i proves, i una vegada feta la valoració dels candidats, es comunicarà a la persona seleccionada, la qual haurà **d'incorporar-se** indefectiblement el dia 13 de març de 2024. De no fer-lo, quedarà automàticament exclòs del procés i es cridarà a una altra candidatura. La persona seleccionada, el dia de la seva incorporació, haurà **d'aportar la documentació original que s'estableix als requisits de l'oferta** (el títol de Grau en Periodisme o Comunicació Audiovisual, el certificat de nivell de suficiència de català (C1) i les persones no espanyoles també hauran de portar el títol corresponent de castellà).
- 2.6. El resultat d'aquests processos selectius també es publicarà a la pàgina web indicant els quatre darrers números del DNI i la lletra del candidat triat.

3. BORSA PROVISIONAL

La resta de persones entrevistades, llevat de renúncia expressa manifestada per escrit, podran ser trucades durant el temps que duri el contracte temporal d'interinitat per substituir a la persona seleccionada si aquesta causa baixa en el contracte.

Contra aquesta resolució, les persones interessades podran interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

Els actes qualificats i les resolucions dels tribunals de selecció podran ser recorreguts en els terminis i mitjançant es reclamacions que s'indiquen en aquestes bases.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

Contra els acords d'admesos i exclosos definitius i els acords definitius de puntuació contractació les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.