



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

Cugat. cat, Entitat Pública empresarial d'àmbit local pertanyent a l'Ajuntament de Sant Cugat, està cercant persones per a cobrir el lloc de treball que a continuació s'indica:

Lloc de treball: **Redactor/a**

Jornada: Completa. Torn de tarda (de dilluns a divendres) – jornada flexible

Horari: De 14.00 hores a 22.00 hores. Flexible

Durada: Temporal (5 mesos, entre el 2-05-2024 i l'1-10-2024)

Retribució: 27.283,06 euros bruts anuals

Tipus de contracte: Temporal per circumstàncies de la producció

1. FUNCIONS

L'entitat pública empresarial Cugat.cat està cercant un redactor/a amb capacitat d'organització, iniciativa, dinamisme i alta capacitat de discreció per a desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball i que es desglossen en:

- Redacció i locució de notícies per a ràdio, web, televisió, xarxes i qualsevol altre canal del mitjà, sota les indicacions del cap immediat.
- Presentació de programes o qualsevol altra producció pels mitjans de comunicació municipal, sota les indicacions del cap immediat.
- Edició i gravació imatges i/o àudios dels esdeveniments d'acord amb les necessitats del servei.
- Realització de connexions en directe i l'elaboració de reportatges i notícies per a diferents programes i informatius de la Xarxa.
- Cobertura informativa d'actes especials a la ciutat com poden ser festes majors, eleccions o altres.
- Reforçar la redacció durant el període d'eleccions municipals i per al torn de vacances d'estiu.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar i pròpies de la categoria professional que li siguin atribuïdes.

1. REQUISITS BÀSICS IMPRESCINDIBLES

1.1. ESTUDIS I FORMACIÓ

1.1.1. Llicenciatura o Grau en periodisme o Comunicació Audiovisual



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

- 1.1.2. Estar en possessió del Certificat de nivell de suficiència de català (C1). Al currículum s'haurà d'indicar expressament que s'està en possessió del títol (o un de superior) i només s'haurà d'aportar a l'oferta.
- 1.1.3. Les persones no espanyoles també hauran de comptar amb el títol corresponent de castellà.

1.2. EXPERIÈNCIA

- 1.2.1. **Imprescindible tenir tres anys d'experiència** desenvolupant tasques similars. (El Currículum haurà de detallar de forma clara, ordenada i precisa quines eren les funcions concretes realitzades en altres llocs de treball i el temps que es van efectuar i la tipologia de contracte. Si no apareixen detallades de forma clara i ordenada, el CV serà rebutjat automàticament).
- 1.2.2. Complir les condicions necessàries per exercir les funcions que dins de la categoria professional li poden ser encomanades, d'acord en el que s'estableix legalment

1.3. ASPECTES A VALORAR POSITIVAMENT

- 1.3.1. Experiència en mitjans de comunicació privats o públics
- 1.3.2. Es valorarà la capacitat d'autonomia, iniciativa i decisió a l'hora de treballar.
- 1.3.3. Es valorarà haver treballat a la ràdio i la televisió i haver fet d'ENG, així com haver gravat i editat vídeos amb Premiere.

2. PROCÈS DE SELECCIÓ

- 2.1. Les persones interessades en participar hauran de remetre el seu *currículum vitae*, en el que haurà de figurar **OBLIGATÒRIAMENT** de forma clara el DNI/NIE, la formació sol·licitada i un correu electrònic de contacte. També s'haurà d'acompanyar d'una carta de presentació de, com a màxim, dotze línies, per correu electrònic abans del dia **26 d'abril de 2024 a les 23:59 hores** indicant la informació que s'indica a l'oferta a l'adreça recursos.humans@cugat.cat. Les ofertes enviades amb posterioritat no seran tingudes en compte.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, la persona aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

2.2. A l'assumpte del correu electrònic hauran d'indicar OFERTA TREBALL REDACTOR_ELECCIONS/ESTIU 2024. No indicar-ho de la manera descrita podrà comportar l'exclusió del procés de selecció.

2.3. Finalitzada la presentació de currículums, el dia 29 d'abril de 2024 es publicarà al web de l'EPEL (www.cugat.cat) el número de DNI de les candidatures seleccionades per a la fase d'entrevista i se'ls enviarà un correu electrònic indicant el dia i l'hora per a l'entrevista. El número de DNI estarà degudament anonimitzat, només indicant els quatre darrers números i la lletra. Les persones que no apareguin al web s'entendrà que han estat descartades del procés. Les persones que no apareguin al web s'entendrà que han estat descartades del procés.

2.4. Durant el dia **30 d'abril de 2024, entre les 9:00 i les 19.00 hores** es citarà a les persones per a que **realitzin una entrevista**, i acte seguit, **una prova de redacció i locució en català i una prova de televisió** (prova d'edició de vídeo amb el programa Adobe Premiere) que es valorarà per la Direcció de l'Empresa (i en cas d'absència pel Director Estratègic i Productor Audiovisual), el Cap d'Informatius i el responsable de Recursos Humans amb l'assistència de la legal representant de la Plantilla.

2.5. En acabar el període d'entrevistes i proves, i una vegada feta la valoració dels candidats, es comunicarà a la persona seleccionada, la qual haurà d'incorporar-se indefectiblement el **dia 2 de maig de 2024**. De no fer-lo, quedarà automàticament exclòs del procés i es cridarà a una altra candidatura. La persona seleccionada, el dia de la seva incorporació, **haurà d'aportar la documentació original que s'estableix als requisits de l'oferta** (el títol de Grau en Periodisme o Comunicació Audiovisual, el certificat de nivell de suficiència de català -C1- i les persones no espanyoles també hauran de portar el títol corresponent de castellà).

2.6. El resultat d'aquests processos selectius també es publicarà a la pàgina web indicant els quatre darrers números del DNI i la lletra del candidat triat.

3. BORSA PROVISIONAL

La resta de persones entrevistades, llevat de renúncia expressa manifestada per escrit, podran passar a formar part de la borsa de treball d'aquest procés, i ser trucades durant el temps que duri el contracte temporal per substituir a la persona seleccionada si aquesta causa baixa en el contracte.

Ara be, per formar part d'aquesta borsa els aspirants hauran d'haver obtingut un mínim del 50% de puntuació, respecte a la puntuació màxima referida al currículum,



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

entrevista i proves de capacitació. El fet de no arribar aquesta puntuació mínima, deixarà fora de la borsa al candidat. L'òrgan de selecció farà pública a la web de l'EPEL Cugat.cat la relació amb nom i cognoms de les persones que formin part d'aquesta borsa de treball per ordre de puntuació i s'hi mantindrà mentre sigui vigent.

Contra aquesta resolució, les persones interessades podran interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

Els actes qualificats i les resolucions dels tribunals de selecció podran ser recorreguts en els terminis i mitjançant es reclamacions que s'indiquen en aquestes bases.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

Contra els acords d'admesos i exclosos definitius i els acords definitius de puntuació contractació les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social

